

seguint la lletra utilitzada en l'última oferta d'ocupació pública del CHGUV.

Les comissions de valoració només podran baremar els mèrits obtinguts fins a la data de finalització del període de presentació de sol·licituds de participació.

6. Comissió avaluadora

Els mèrits al·legats es valoraran per les comissions corresponents designades per la Direcció de Recursos Humans amb participació dels i de les representants del personal. Aquestes comissions es faran públiques en el tauler d'anuncis i en la web corporativa (portal de l'empleat).

7. Normativa aplicable

Aquesta convocatòria i la borsa de millora d'ocupació que s'aprove després d'aquesta actualització es regiran per la Resolució de 15 de juny de 2016, del director gerent, d'aprovació de les normes reguladores per a la contractació de durada determinada i la millora d'ocupació. Tot això sense perjudici de les restants normes jurídiques que puguen ser aplicables.

8. Disposició derogatòria

L'entrada en vigor de la quarta actualització de la borsa de millora d'ocupació que s'aprove seguint aquesta convocatòria, derogarà les constituïdes amb anterioritat per a les categories que expressament s'indique en la resolució corresponent.

9. Publicació

En compliment de la disposició final primera de les normes reguladores del procediment, aquesta convocatòria d'actualització serà objecte de publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*. La resta de resolucions i acords de l'òrgan de gestió o de les comissions de valoració es faran públics, de manera oficial, en el tauler d'anuncis de la Direcció de Recursos Humans del CHGUV, i amb caràcter informatiu, es publicaran en la web corporativa (portal de l'empleat).

10. Recursos

Contra aquesta convocatòria i els actes que se'n deriven que no esgoten la via administrativa podrà interposar-se recurs d'alçada davant la Presidència del CHGUV, dins del termini d'un mes des de l'endemà de la seua notificació o publicació, sense perjudici de la interposició de qualsevol altre recurs que es considere procedent, de conformitat amb el que es disposa en els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Transcorregut l'esmentat termini sense que s'haja interposat cap recurs, aquesta resolució serà ferma amb caràcter general.

València, 1 d'octubre de 2020.– La directora gerent del CHGUV: Inmaculada Renart López.

ANNEX I

Barem de mèrits de la borsa de millora d'ocupació del Consorci Hospital General Universitari de València

A) Antiguitat

Es valorarà fins a un màxim de 4 punts, a raó de 0,20 punts per any complet de serveis en actiu en el CHGUV en qualsevol categoria excepte en la categoria en la qual se sol·licita la millora. Seran també objecte de valoració, els períodes d'excedència per cura de fills i/o per guarda legal diferent de l'anterior. La valoració es realitzarà d'ofici per la Direcció de Recursos Humans.

B) Experiència professional

Es valorarà fins a un màxim de 4 punts, a raó de 0,25 punts per any complet de serveis en actiu en el CHGUV en la categoria professional per a la qual se sol·licita la millora.

C) Formació acadèmica

Es valorarà fins a un màxim de 2 punts el títol oficial acadèmic diferent del que es presente per a accedir a la categoria en millora, d'acord amb aquesta escala:

siguendo la letra utilizada en la última oferta de empleo público del CHGUV.

Las comisiones de valoración solo podrán baremar los méritos obtenidos hasta la fecha de finalización del periodo de presentación de solicitudes de participación.

6. Comisión evaluadora

Los méritos alegados se valorarán por las comisiones correspondientes designadas por la Dirección de Recursos Humanos con participación de los y las representantes del personal. Dichas comisiones se harán públicas en el tablón de anuncios y en la web corporativa (portal del empleado).

7. Normativa aplicable

La presente convocatoria y la bolsa de mejora de empleo que se apruebe tras la presente actualización, se regirá por la Resolución de 15 de junio de 2016, del director gerente, de aprobación de las normas reguladoras para la contratación de duración determinada y la mejora de empleo. Todo ello sin perjuicio de las restantes normas jurídica que pudieran ser de aplicación.

8. Disposición derogatoria

La entrada en vigor de la cuarta actualización de la bolsa de mejora de empleo que se apruebe siguiendo la presente convocatoria, derogará las constituidas con anterioridad para las categorías que expresamente se indique en la resolución correspondiente.

9. Publicación

En cumplimiento de la disposición final primera de las normas reguladoras del procedimiento, la presente convocatoria de actualización será objeto de publicación en el DOGV. El resto de resoluciones y acuerdos del órgano de gestión o de las comisiones de valoración se harán públicos, de manera oficial, en el tablón de anuncios de la Dirección de Recursos Humanos del CHGUV, y con carácter informativo, se publicarán en la web corporativa (portal del empleado).

10. Recursos

Contra la presente convocatoria y los actos derivados de la misma que no agotan la vía administrativa podrá interponerse recurso de alzada ante la Presidencia del CHGUV, dentro del plazo de un mes desde el día siguiente al de su notificación o publicación, sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que se considere procedente, de conformidad con lo dispuesto por los artículos 121 y 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas. Transcurrido el mencionado plazo sin que se haya interpuesto recurso alguno, esta resolución será firme a todos los efectos.

València, 1 de octubre de 2020.– La directora gerente del CHGUV: Inmaculada Renart López.

ANEXO I

Baremo de mèrits borsa de mejora de empleo del Consorci Hospital General Universitari de València

A) Antigüedad

Se valorará hasta un máximo de 4 puntos a razón de 0.20 puntos por año completo de servicios en activo en el CHGUV, en cualquier categoría excepto en la categoría en la que se solicita la mejora. Serán también objeto de valoración, los periodos de excedencia por cuidado de hijos y/o por guarda legal distinta de la anterior. La valoración se realizará de oficio por la Dirección de Recursos Humanos.

B) Experiencia profesional

Se valorará hasta un máximo de 4 puntos a razón de 0.25 puntos por año completo de servicios en activo en el CHGUV, en la categoría profesional para la que se solicita la mejora.

C) Formación académica

Se valorará hasta un máximo de 2 puntos, el título oficial académico distinto al que se presente para acceder a la categoría en mejora, de acuerdo con esta escala:



Titulació de tercer cicle universitari (doctorat)	2,00 punts
Titulació de segon cicle universitari (màster oficial, llicenciatura o equivalent)	1,50 punts
Titulació de primer cicle universitari (grau, diplomatura o equivalent)	1,00 punts
Titulació de Batxillerat o cicle formatiu de grau superior (batxiller, tècnic/a superior o equivalent)	0,50 punts
Titulació d'Educació Secundària Obligatòria o cicle formatiu de grau mitjà (ESO, GESO, títol de tècnic/a auxiliar o equivalent)	0,25 punts

Es valorarà el títol que té assignada la major puntuació o el que es presente com a únic d'entre els relacionats en la llista, sense que puguem sumar-se.

El títol de màster no oficial es valorarà en l'apartat següent, segons les hores que s'acrediten.

D) Cursos de formació i perfeccionament

1. Es valoraran fins a un màxim de 3 punts, els cursos, màsters i activitats de formació i perfeccionament que reunisquen els requisits següents:

a) Haver sigut convocats en el marc de l'Acord de Formació per a l'Ocupació en les Administracions Públiques (anteriorment denominat Acord de Formació Contínua) o de la Formació Contínua del sector públic sanitari; en el cas dels màsters es valoraran tant els oficials com els propis sempre que es troben convocats, realitzats o homologats per les universitats i, a més, estiguen directament relacionats amb la categoria professional sol·licitada.

b) Tindre una durada en hores lectives:

– Màsters de 100 o més hores	1,25 punts
– Cursos de 100 o més hores	1,00 punts
– Cursos de 75 o més hores	0,75 punts
– Cursos de 50 o més hores	0,50 punts
– Cursos de 25 o més hores	0,25 punts
– Cursos de 15 hores o més hores	0,15 punts
– Cursos de 10 hores a 15 hores	0,10 punts

c) Acreditar-se mitjançant els corresponents certificats d'assistència o aprofitament emesos pels organismes competents en cada cas, que hauran de reunir els requisits establits a aquest efecte per la Comissió General de Formació per a l'Ocupació en les Administracions Públiques i per la Comissió de Formació Contínua de les Professions Sanitàries.

No seran objecte de valoració els cursos de valencià ni els d'idiomes encara que estigueren inclosos en els plans de formació contínua i continuada. Així mateix, no seran valorables els cursos que no s'acrediten en hores lectives o crèdits.

2. Amb els mateixos requisits i puntuació assenyalats en l'apartat 1, es valorarà fins a un màxim d'1 punt la docència dels cursos de formació i perfeccionament.

E) Coneixements de valencià

Es valorarà fins a un màxim d'1,50 punts, d'acord amb el certificat expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià. Només es valorarà el nivell més alt obtingut d'acord amb la taula següent:

Nivell oral – A2	0,50 punts
Nivell elemental – B1	0,75 punts
Nivell mitjà – C1	1,00 punts
Nivell superior – C2	1,50 punts

F) Coneixement d'idiomes de la Unió Europea

Es valorarà fins a un màxim d'1 punt, d'acord amb el certificat de nivell de competència lingüística ajustat al Marc Europeu Comú de Referència per a les Llengües. Només es valorarà el nivell més alt obtingut d'acord amb la taula següent:

Titulación de tercer ciclo universitario (doctorado)	2.00 puntos
Titulación de segundo ciclo universitario (máster oficial, licenciatura o equivalente)	1.50 puntos
Titulación de primer ciclo universitario (grado, diplomatura o equivalente)	1.00 puntos
Titulación de bachillerato o ciclo formativo de grado superior (bachiller, técnico/a superior o equivalente)	0.50 puntos
Titulación de Educación Secundaria Obligatoria o ciclo formativo de grado medio (ESO, GESO, título de técnico/a auxiliar o equivalente)	0.25 puntos

Se valorará el título que tiene asignada la mayor puntuación o el que se presente como único de entre los relacionados en la lista, sin que puedan sumarse.

El título de máster no oficial se valorará en el apartado siguiente, según las horas que se acrediten.

D) Cursos de formación y perfeccionamiento

1. Se valorarán hasta un máximo de 3 puntos, los cursos, másteres y actividades de formación y perfeccionamiento que reúnan los siguientes requisitos:

a) Haber sido convocados en el marco del Acuerdo de Formación para el Empleo en las Administraciones Públicas (anteriormente denominado Acuerdo de Formación Contínua) o de la Formación Contínua del sector público sanitario; en el caso de los másteres se valorarán tanto los oficiales como los propios siempre que se encuentren convocados, realizados u homologados por las universidades y además estén directamente relacionados con la categoría profesional solicitada.

b) Tener una duración en horas lectivas:

– Másteres de 100 o más horas	1.25 puntos
– Cursos de 100 ó más horas	1.00 puntos
– Cursos de 75 ó más horas	0.75 puntos
– Cursos de 50 ó más horas	0.50 puntos
– Cursos de 25 ó más horas	0.25 puntos
– Cursos de 15 horas ó más horas	0.15 puntos
– Cursos de 10 horas a 15 horas	0.10 puntos

c) Acreditar-se mediante los correspondientes certificados de asistencia o aprovechamiento emitidos por los organismos competentes en cada caso, que deberán reunir los requisitos establecidos a tal efecto por la Comisión General de Formación para el Empleo en las Administraciones Públicas y por la Comisión de Formación Contínua de las Profesion Sanitarias.

No serán objeto de valoración los cursos de valenciano ni los de idiomas aun cuando estuvieren incluidos en los planes de formación continua y continuada. Asimismo no serán valorables los cursos que no se acrediten en horas lectivas o créditos.

2. Con los mismos requisitos y puntuación señalados en el apartado 1., se valorará hasta un máximo de 1 punto, la docencia de los cursos de formación y perfeccionamiento.

E) Conocimiento del valenciano

Se valorará hasta un máximo de 1.50 puntos, de acuerdo con el certificado expedido u homologado por la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià. Solo se valorará el nivel más alto obtenido de acuerdo con la siguiente tabla:

Nivel oral – A2	0.50 puntos
Nivel elemental – B1	0.75 puntos
Nivel intermedio – C1	1.00 puntos
Nivel superior – C2	1.50 puntos

F) Conocimiento de idiomas de la Unión Europea:

Se valorará hasta un máximo de 1 punto, de acuerdo con el certificado de nivel de competencia lingüística ajustado al Marco Europeo Común de Referencia para las Lenguas (MERC). Solo se valorará el nivel más alto obtenido de acuerdo con la siguiente tabla:



Nivell A1 – Inicial	0,10 punts
Nivell A2 – Bàsic	0,20 punts
Nivell B1 – Llindar	0,35 punts
Nivell B2 – Avançat	0,50 punts
Nivell C1 – Domini funcional eficaç	0,75 punts
Nivell C2 – Domini expert	1,00 punts

G) Articles, treballs científics i d'investigació

Es valorarà fins a un màxim d'1 punt, a raó de 0,1 punts per cada article o treball de recerca publicat en revista o un altre mitjà de divulgació en els quals figure com a autor/a o col·laborador/a. Aquest mèrit s'acreditarà mitjançant la corresponent certificació, còpia o extracte de la publicació, la baremació de la qual se sol·licita.

H) Resultat obtingut en les proves selectives

Es valorarà fins a màxim de 8 punts la nota obtinguda en l'última prova selectiva convocada pel CHGUV en la categoria de què es tracte, de conformitat amb l'escala següent:

1. Nota del primer exercici:

- De 0,1 a 3,99: 0,50 punts
- De 4 a 6,99: 1,00 punts
- De 7 a 10: 3,00 punts

2. Nota del segon exercici:

- De 0,1 a 3,99: 1,00 punts
- De 4 a 6,99: 3,00 punts
- De 7 a 10: 5,00 punts

3. En el cas de tractar-se d'exercici únic:

- De 0,1 a 3,99: 1,50 punts
- De 4 a 6,99: 4,00 punts
- De 7 a 10: 8,00 punts

Nivel A1 – Inicial	0.10 puntos
Nivel A2 – básico	0.20 puntos
Nivel B1 – Umbral	0.35 puntos
Nivel B2 – Avanzado	0.50 puntos
Nivel C1 – Dominio funcional eficaz	0.75 puntos
Nivel C2 – Dominio experto	1.00 punto

G) Artículos, trabajos científicos y de investigación

Se valorará hasta un máximo de 1 punto a razón de 0,1 puntos por cada artículo o trabajo de investigación publicado en revista u otro medio de divulgación en los que figure como autor/a o colaborador/a. Este mérito se acreditará mediante la correspondiente certificación, copia o extracto de la publicación cuya baremación se solicita.

H) Resultado obtenido en las pruebas selectivas

Se valorará hasta máximo de 8 puntos, la nota obtenida en la última prueba selectiva convocada por el CHGUV en la categoría de que se trate, de conformidad con la siguiente escala:

1. Nota del primer ejercicio:

- De 0,1 a 3,99: 0.50 puntos
- De 4 a 6,99: 1.00 puntos
- De 7 a 10: 3.00 puntos

2. Nota del segundo ejercicio:

- De 0,1 a 3,99: 1.00 puntos
- De 4 a 6,99: 3.00 puntos
- De 7 a 10: 5.00 puntos

3. En el caso de tratarse de ejercicio único:

- De 0,1 a 3,99: 1.50 puntos
- De 4 a 6,99: 4.00 puntos
- De 7 a 10: 8.00 puntos