



ciana, i en aquest cas acabarà el mateix dia del mes següent a aquell en què s'haja publicat. Si és inhàbil, el termini finalitzarà el dia hàbil següent. En cas de no haver-hi un dia equivalent en el mes següent a la publicació, el termini finalitzarà l'últim dia del mes següent al de la publicació de la convocatòria.

Perdran els drets derivats de la seua participació en els processos selectius, prèvia audiència i mitjançant resolució motivada, qui, transcorregut aquest termini, no s'haja incorporat al centre adjudicat, excepte causa de força major o impossibilitat, apreciada així per l'òrgan competent en matèria de personal, que dictarà la corresponent resolució en què se suspendrà el termini per a la presa de possessió fins a la desaparició de l'esmentada causa o impossibilitat.

En cas que una persona aprovada haja obtingut plaça en un altre concurs oposició de la mateixa categoria convocat per un servei de salut diferent, sempre que durant el termini de sol·licituds d'aquesta convocatòria no s'haja resolt aquest concurs, es considerarà que ambdues convocatòries són concurrents, i la persona aprovada podrà elegir el servei de salut que li interesse, renunciant a la plaça adjudicada en l'altre servei de salut.

8. Recursos

Aquesta convocatòria, les seues bases i tots els actes administratius que siguen dictats per a executar-la podran ser impugnats per les persones interessades mitjançant la interposició d'un recurs contenciós administratiu davant de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana en el termini de dos mesos comptats a partir de la publicació de l'acte contra el qual es recorre, de conformitat amb el que es disposa en l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, així com en els articles 14.2 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, i potestativament es podrà interposar un recurs de reposició davant de la Direcció General de Recursos Humans en el termini d'un mes, de conformitat amb els articles 123 i 124 de l'esmentada Llei 39/2015.

Contra les resolucions dictades pel tribunal que ha de jutjar el concurs oposició, es podrà interposar un recurs d'alçada davant de la Direcció General de Recursos Humans en el termini d'un mes, de conformitat amb els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015.

Tot això sense perjudici que s'utilitze qualsevol altre recurs que per al seu dret es considere convenient.

València, 2 de febrer de 2021.– La directora general de Recursos Humans: Carmen López Delgado.

ANNEX I

Temari general per a totes les categories i especialitats

1. La Constitució Espanyola de 1978: estructura i contingut. Drets i deures fonamentals, garantia i suspensió. El Tribunal Constitucional. El Defensor del Poble. Reforma de la Constitució. L'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana: La Generalitat. Competències. Relacions amb l'Estat i altres comunitats autònomes. Relacions amb la Unió Europea. Acció exterior. Administració local. Economia i hisenda. Reforma de l'Estatut. Altres institucions de la Generalitat Valenciana.

2. La Llei de Govern Valencià: El Consell. Relacions del Consell i les Corts. Administració pública de la Generalitat Valenciana. Responsabilitat dels membres del Consell i de l'Administració pública de la Generalitat Valenciana.

3. Pla d'igualtat de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere. Polítiques públiques: Models de decisió. Avaluació de les polítiques públiques: indicadors. Ètica pública i bon govern. L'aplicació del principi de transparència en l'Administració valenciana i el seu règim jurídic. Normativa aplicable a la Comunitat Valenciana en matèria de dependència i persones amb diversitat funcional.

4. Principis bàsics de seguretat de la informació. Protecció de dades de caràcter personal. Certificats electrònics i signatura electrònica. Ús segur de mitjans tecnològics.

ciana y en este caso acabará el mismo día del mes siguiente a aquel en que se haya publicado. Si fuera inhábil, el plazo finalizará al siguiente día hábil. En caso de no haber día equivalente en el mes siguiente a la publicación, el plazo finalizará el último día del mes siguiente al de publicación de la convocatoria.

Perdrán los derechos derivados de su participación en los procesos selectivos, previa audiencia y mediante resolución motivada, quien, transcurrido dicho plazo, no se haya incorporado al centro adjudicado, salvo causa de fuerza mayor o imposibilidad, así apreciada por el órgano competente en materia de personal, que dictará la correspondiente resolución suspendiendo el plazo para la toma de posesión hasta la desaparición de la citada causa o imposibilidad.

En el caso de que una persona aprobada haya obtenido plaza en otro concurso-oposición de la misma categoría convocado por un servicio de salud distinto, siempre que durante el plazo de solicitudes de la presente convocatoria no se hubiera resuelto el mismo, se considera que ambas convocatorias son concurrentes, pudiendo la persona aprobada elegir el servicio de salud de su interés, renunciando a la plaza adjudicada en el otro servicio de salud.

8. Recursos

La presente convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos sean dictados en su ejecución podrán ser impugnados por las personas interesadas mediante la interposición del recurso contencioso-administrativo ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana, en el plazo de dos meses, contados a partir de la publicación del acto recurrido, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 123 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, así como en los artículos 14.2 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, y potestativamente se podrá interponer el recurso de reposición ante la Dirección General de Recursos Humanos, en el plazo de un mes, de conformidad con los artículos 123 y 124 de la referida Ley 39/2015.

Contra las resoluciones dictadas por el tribunal que ha de juzgar el concurso-oposición, podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Recursos Humanos en el plazo de un mes, de conformidad con los artículos 121 y 122 de la Ley 39/2015.

Todo ello sin perjuicio de que se utilice cualquier otro recurso que para su derecho estime conveniente.

València, 2 de febrero de 2021.– La directora general de Recursos Humanos: Carmen López Delgado.

ANEXO I

Temario general para todas las categorías y especialidades

1. La Constitución Española de 1978: estructura y contenido. Derechos y deberes fundamentales, su garantía y suspensión. El Tribunal Constitucional. El defensor del pueblo. Reforma de la Constitución. El Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana: La Generalitat. Competencias. Relaciones con el Estado y otras Comunidades Autónomas. Relaciones con la unión europea. Acción Exterior. Administración local. Economía y Hacienda. Reforma del Estatuto. Otras instituciones de la Generalitat Valenciana.

2. La Ley de Gobierno Valenciano: El Consell. Relaciones del Consell y Cortes. Administración pública de la Generalitat Valenciana. Responsabilidad de los miembros del Consell y de la administración Pública de la Generalitat Valenciana.

3. Plan de Igualdad de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. Ley orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género. Políticas públicas: Modelos de decisión. Evaluación de las políticas públicas: indicadores. Ètica pública y buen gobierno. La aplicación del principio de transparencia en la Administración Valenciana y su régimen jurídico. Normativa aplicable en la Comunitat Valenciana en materia de dependencia y personas con diversidad funcional.

4. Principios básicos de seguridad de la información. Protección de datos de carácter personal. Certificados electrónicos y firma electrónica. Uso seguro de medios tecnológicos.



5. Lloc de treball: conceptes bàsics de l'ordinador, sistema operatiu i perifèrics. Dispositius mòbils.

6. Eines ofimàtiques del lloc de treball. Tractaments de text. Fulls de càlcul. internet i eines de col·laboració.

Temari normativa sanitària comú per a totes les categories i especialitats

1. Normativa reguladora de la cartera de serveis comuns al Sistema Nacional de Salut i el procediment d'actualització.

2. Llei de salut de la Comunitat Valenciana. Reglament sobre estructura, organització i funcionament de l'atenció sanitària a la Comunitat Valenciana.

3. Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut. Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

4. Reglament orgànic i funcional de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública.

5. Reglament de selecció i provisió de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries públiques del Sistema Valencià de Salut.

6. Jornada i horaris de treball, permisos, llicències, vacances del personal al servei de les institucions sanitàries de la Generalitat Valenciana. Condicions del règim d'absències al treball per malaltia o accident que no donen lloc a deducció de retribucions. Retribucions de personal sanitari. Carrera professional i desenvolupament professional en l'àmbit de les institucions sanitàries.

7. Llei de prevenció de riscos laborals.

Temari específic i bibliografia

1. Història de la radiologia. Principis, unitats i equips de radiodiagnòstic. Factors d'exposició: Quilo-voltatge, mil·liamperatge, temps d'exposició i qualitat d'imatge. Producció de raigs X. Generadors i tubs.

2. Radiobiologia. Radiacions ionitzants. Conceptes i tipus. Naturalitat, procedència i propietats dels raigs X. Interacció dels raigs X amb la matèria. Efectes i generalitats dels raigs X. Efectes biològics i genètics. Síndrome d'irradiació aguda. Magnituds i unitats radiològiques.

3. Funcions i competències del TSID i MN. Definició de l'especialitat. Capacitats professionals. Programa de garantia de qualitat. Ètica i bioètica. Dilemes ètics. El consentiment informat.

4. La imatge analògica/digital i fluoroscòpica/radioscòpica. Característiques i diferències. Intensificador. Integració de la imatge digital en el procés radiològic. El procés de la imatge. Dispositius de captura. Suport digital: processadors CR i xassis CR. Flat Panel (FPD).

5. Digitalització del servei de radiodiagnòstic. Sistemes informàtics específics. RIS, HIS i PACS. Integració de sistemes. Sistema DICOM.

6. Asèpsia i esterilització. Concepte de sèpsia, asèpsia, antisèpsia, neteja, esterilització i desinfecció. Maneig de materials estèrils. Gestió de riscos. Tipus d'aïllament. Infeccions nosocomials. Cadena infecciosa. EPI.

7. Protecció radiològica. Fonaments, classificació de zones, senyalització i normes generals. Detectors, tipus i aplicacions. Barreres i roba de protecció. Mesura de la radiació. Dosimetria. Legislació aplicable. Programa de garantia de qualitat. Justificació. Principi ALARA. Mesures de control de dosi.

8. Mitjans de contrast radiològic. Tipus, indicacions, aplicacions, complicacions, reaccions adverses i vies d'administració. Tècniques radiològiques especials.

9. Terminologia anatòmica general. Posicions i plans. Anatomia radiològica de l'extremitat superior, cintura escapular, extremitat inferior, caixa toràctica, columna vertebral, cap, coll i cara. Anatomia radiològica de continguts. Cavitat abdominal, cavitat pèlvica, aparell reproductor masculí i femení, cervell, medulla i mama.

10. Radiologia vascular i intervencionisme. Anatomia del sistema vascular. Tècniques de radiologia intervencionista vasculars i NO vasculars, preparació, tipus i material utilitzat.

11. Radiologia d'urgències i pediàtrica. El pacient amb politraumatisme, maneig, tècniques i prioritats exploratòries. Radiologia i tècniques d'imatge en pediatria, neonatologia, lactants i prematurs; maneig, cures i immobilitzacions. El maltractament infantil.

5. Puesto de trabajo: conceptos básicos del ordenador, sistema operativo y periféricos. Dispositivos móviles.

6. Herramientas ofimáticas del puesto de trabajo. Tratamientos de texto. Hojas de cálculo. internet y herramientas de colaboración.

Temario normativa sanitaria común para todas las categorías y especialidades

1. Normativa reguladora de la cartera de servicios comunes al Sistema Nacional de Salud y el procedimiento de actualización.

2. Ley de Salud de la Comunitat Valenciana. Reglamento sobre estructura, organización y funcionamiento de la atención sanitaria en la Comunitat Valenciana.

3. Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud. Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

4. Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública.

5. Reglamento de selección y provisión de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias públicas del Sistema Valenciano de Salud.

6. Jornada y horarios de trabajo, permisos, licencias, vacaciones del personal al servicio de las Instituciones Sanitarias de la Generalitat Valenciana. Condiciones del régimen de ausencias al trabajo por enfermedad o accidente que no dan lugar a deducción de retribuciones. Retribuciones de personal sanitario. Carrera profesional y desarrollo profesional en el ámbito de las instituciones sanitarias.

7. Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

Temario específico y bibliografía

1. Historia de la Radiología. Principios, unidades y equipos de radiodiagnóstico. Factores de exposición: Kilo-Voltaje, Miliamperaje, Tiempos de exposición y Calidad de Imagen. Producción de Rayos X. Generadores y tubos.

2. Radiobiología. Radiaciones ionizantes; Conceptos y tipos. Naturalidad, procedencia y propiedades de los Rayos X. Interacción de los Rayos X con la materia. Efectos y generalidades de los Rayos X. Efectos biológicos y genéticos. Síndrome de irradiación aguda. Magnitudes y unidades radiológicas.

3. Funciones y competencias del TSID y MN. Definición de la especialidad. Capacidades profesionales. Programa de garantía de calidad. Ética y Bioética. Dilemas éticos. El consentimiento informado.

4. La imagen analógica/digital y Fluoroscópica/Radioscópica. Características y diferencias. Intensificador. Integración de la imagen digital en el proceso radiológico. El proceso de la imagen. Dispositivos de captura. Soporte digital: Procesadoras CR y Chasis CR. Flat Panel (FPD).

5. Digitalización del servicio de radiodiagnóstico. Sistemas informáticos específicos. RIS, HIS y PACS. Integración de sistemas. Sistema DICOM.

6. Asepsia y esterilización. Concepto de Sepsis, asepsia, antisepsia, limpieza, esterilización y desinfección. Manejo de materiales estériles. Gestión de riesgos. Tipos de aislamiento. Infecciones Nosocomiales. Cadena Infecciosa. EPI'S.

7. Protección Radiológica. Fundamentos, clasificación de zonas, señalizaciones y normas generales. Detectores, tipos y aplicaciones. Barreras y prendas de protección. Medidas de la radiación. Dosimetría. Legislación aplicable. Programa de garantía de calidad. Justificación. Principio ALARA. Medidas de control de dosis.

8. Medios de contraste radiológico. Tipus, indicaciones, aplicaciones, complicaciones, reacciones adversas y vías de administración. Técnicas radiológicas especiales.

9. Terminología anatómica general. Posiciones y planos. Anatomía radiológica de la extremidad superior, cintura escapular, extremidad inferior, caja torácica, columna vertebral, cabeza, cuello y cara. Anatomía radiológica de contenidos. Cavidad abdominal, cavidad pèlvica, aparato reproductor masculino y femenino, cerebro, medula y mama.

10. Radiología Vascular e Intervencionismo. Anatomía del sistema vascular. Técnicas Radiológicas Intervencionista vasculares y NO vasculares, preparación, tipos y material empleado.

11. Radiología de urgencias y pediátrica. El paciente politraumatizado, manejo, técnicas y prioridades exploratorias. Radiología y técnicas de imagen en pediatria, neonatología, lactantes y prematuros; manejo, cuidados e inmovilizaciones. El maltrato infantil.



12. Exploracions radiològiques de l'aparell digestiu i aparell geniturinari. Tècnica radiogràfica simple i estudis seriatos amb contrast. Tècniques especials de la via biliar. Altres exploracions radiològiques: Ortopantomografia, teleradiografia, densitometria òssia.

13. Tècniques, projeccions i exploracions en radiologia convencional I: crani, coll, cara, columna vertebral, abdomen i pelvis.

14. Tècniques, projeccions i exploracions de radiologia convencional II: caixa toràctica, cintura escapular, membre superior i membre inferior.

15. L'ecografia. Principis físics, tècnics, utilitat i indicacions dels ultrasons. Exploracions ecogràfiques. Transductors. Nomenclatura. Artefactes i qualitat d'imatge.

16. Tomografia computada (TC). Fonaments físics, aplicacions i indicacions. Estudis i tècniques radiològiques d'exploracions amb TC. Equips. Artefactes i qualitat d'imatge.

17. Ressonància magnètica (RM). Fonaments físics i biològics, característiques i funcionament, aplicacions, indicacions i contraindicacions. Artefactes. Seqüències. Modes d'adquisició. Estudis i tècniques d'exploracions amb RM. Qualitat d'imatge. Tècnica funcional cerebral BOLD.

18. La mama. Anatomia, fisiologia i patologia. Equips de mamografia. Estudis amb punció: PAAF, BAG, BAV, biòpsia per estereotàxia, galactografia. Projeccions i tomosíntesis. Altres procediments: col·locació de clip i arpó, gangli sentinella. Classificació BI-RADS i classificació mamària.

19. Medicina nuclear I (MN). Funcionament de la unitat de medicina nuclear. Reglaments, funcions, normes i responsabilitats. Qualificació, control i classificació del personal i zones de la instal·lació. Prevenció, protecció, higiene i seguretat del pacient i personal treballador de la unitat. Gestió de residus. Maneig dels residus. Classificació, transport, eliminació i tractament. Segregació de residus i envasament. Material radioactiu. Classificació, emmagatzematge i evacuació. Pla d'emergència.

20. Medicina nuclear II (MN). Fonaments químics i físics. Medicina nuclear *in vitro* i instrumentació. Unitat de radiofarmàcia. Radionúclids i radiofàrmacs. Equips reactius i marcatge radioactiu. Generador de 99 MO99m Tc. Equips. Gammacamara, PET, SPETC, PET-TC i PET-RMN. Formació d'imatge, adquisició i processament. Control de qualitat. Aplicacions terapèutiques. Exploracions en el servei de medicina nuclear.

21. Primers auxilis en el servei de radiologia. Valoració de pacients. Suport vital bàsic, instrumental i reanimació cardiopulmonar. Material de suport al personal mèdic en cas d'urgència. DEA. Carro de parades i fàrmacs utilitzats en radiologia. Responsabilitat del tècnic.

22. Metodologia de la investigació. Característiques d'un projecte d'investigació. Tècniques quantitatives i qualitatives. Revisió bibliogràfica. Fonts de dades. Estudis descriptius i analítics. Estudis de procés i resultat.

Es podrà accedir a la bibliografia corresponent a aquest temari en la pàgina web de la Generalitat Valenciana, en la fase «Convocatòria».

ANNEX II Barem de mèrits

Barem de mèrits per als processos de selecció de les categories professionals sanitàries incloses en els grups de titulació B, C1 i C2

1. Serveis prestats: fins a un màxim de 50 punts.

a) Pels serveis prestats en les institucions sanitàries públiques del Sistema Nacional de Salut gestionades directament, o indirectament, a través de consorcis o mitjançant contractes de gestió de servei públic per concessió, d'acord amb el que s'estableix en la Llei 15/1997, de 25 d'abril; en les institucions sanitàries públiques de països de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu, i en les fundacions públiques per a la investigació d'establiments del Sistema Nacional de Salut, en la mateixa categoria professional: puntuació de 0,23 per mes.

b) Pels serveis prestats en les institucions sanitàries públiques del Sistema Nacional de Salut gestionades directament, o indirectament, a través de consorcis o mitjançant contractes de gestió de servei públic

12. Exploraciones radiológicas del aparato digestivo y aparato geniturinario. Técnica radiográfica simple y estudios seriados con contraste. Técnicas especiales de la vía biliar. Otras exploraciones Radiológicas: Ortopantomografía, Teleradiografía, Densitometría ósea.

13. Técnicas, proyecciones y exploraciones en radiología convencional I: Cráneo, cuello, cara, columna vertebral, abdomen y pelvis.

14. Técnicas, proyecciones y exploraciones de radiología convencional II: Caja torácica, cintura escapular, miembro superior y miembro inferior.

15. La Ecografía. Principios físicos, técnicos, utilidad e Indicaciones de los Ultrasonidos. Exploraciones ecográficas. Transductores. Nomenclatura. Artefactos y Calidad de imagen.

16. Tomografía Computarizada (TC). Fundamentos físicos, aplicaciones e indicaciones. Estudios y técnicas radiológicas de exploraciones con TC. Equipos. Artefactos y Calidad de imagen.

17. Resonancia Magnética (RM). Fundamentos físicos y biológicos, características y funcionamiento, aplicaciones, indicaciones y Contraindicaciones. Artefactos. Secuencias. Modos de adquisición. Estudios y técnicas de exploraciones con RM. Calidad de Imagen. Técnica funcional cerebral BOLD.

18. La Mama. Anatomía, fisiología y patología. Equipos de mamografía, Estudios con Punción: PAAF, BAG, BAV, biopsia por estereotaxia, galactografía. Proyecciones y Tomosíntesis. Otros procedimientos: colocación de clip y arpón, ganglio centinela. Clasificación BI-RADS y clasificación mamaria.

19. Medicina Nuclear I (MN). Funcionamiento de la unidad de medicina nuclear, Reglamentos, funciones, normas y responsabilidades; Cualificación, control y clasificación del personal y zonas de la instalación. Prevención, protección, higiene y seguridad del paciente y personal trabajador de la unidad. Gestión de residuos. Manejo de los residuos; Clasificación, transporte, eliminación y tratamiento. Segregación de residuos y envasados. Material radiactivo; Clasificación, almacenamiento y evacuación. Plan de emergencia.

20. Medicina Nuclear II (MN). Fundamentos químicos y físicos. Medicina nuclear *in vitro* e instrumentación. Unidad de radiofarmacia. Radionúclidos y radiofármacos. Equipos reactivos y marcaje radioactivo. Generador de 99 MO99m Tc. Equipos; Gammacamara, PET, SPETC, PET-TC y PET-RMN. Formación de imagen, adquisición y procesado. Control de calidad. Aplicaciones terapéuticas. Exploraciones en el servicio de Medicina Nuclear.

21. Primeros auxilios en el servicio de Radiología. Valoración de pacientes. Soporte Vital Básico, Instrumental y Reanimación Cardio-pulmonar. Material de apoyo al personal médico en caso de urgencia. DEA. Carro de paradas y fármacos utilizados en Radiología. Responsabilidad del técnico.

22. Metodología de la investigación. Características de un proyecto de investigación. Técnicas cuantitativas y cualitativas. Revisión bibliográfica. Fuentes de datos. Estudios descriptivos y analíticos. Estudios de proceso y resultado.

Se podrá acceder a la bibliografía correspondiente a este temario en la página web de la Generalitat Valenciana, en la fase «Convocatoria».

ANEXO II Barem de mèrits

Barem de mèrits para los procesos de selección de las categorías profesionales sanitarias incluidas en los grupos de titulación B, C1 y C2

1. Servicios Prestados: hasta un máximo de 50 puntos.

a) Por los servicios prestados en las instituciones sanitarias públicas del Sistema Nacional de Salud gestionadas directamente o, indirectamente a través de consorcios o mediante contratos de gestión de servicio público por concesión, conforme a lo establecido en la Ley 15/1997, de 25 de abril, en las instituciones sanitarias públicas de países de la Unión Europea o del Espacio Económico Europeo, y en las fundaciones públicas para la investigación de establecimientos del Sistema Nacional de Salud, en la misma categoría profesional: puntuación de 0,23 por mes.

b) Por los servicios prestados en las instituciones sanitarias públicas del Sistema Nacional de Salud gestionadas directamente o, indirectamente a través de consorcios o mediante contratos de gestión de servicio



per concessió, d'acord amb el que s'estableix en la Llei 15/1997, de 25 d'abril, i en les institucions sanitàries públiques de països de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu, en diferent categoria professional: puntuació 0,12 per mes.

c) Pels serveis prestats en la mateixa categoria professional o en aquella per a l'accés a la qual siga necessària la titulació exigida en la convocatòria de què es tracte, sempre que quede acreditat que la plaça exercida té igual contingut funcional que la categoria professional en la qual s'inscriu, amb una puntuació de 0,12 per mes treballat, amb un màxim de 5 punts:

– Com a personal sanitari del cos militar de sanitat en centres sanitaris i hospitals militars dependents del Ministeri de Defensa de l'Estat espanyol.

– Com a personal sanitari d'institucions penitenciàries.

– Com a personal sanitari en institucions públiques i centres socio-sanitaris, tots de titularitat de la Generalitat Valenciana i gestió directa per una administració pública.

d) Pels serveis prestats en la mateixa categoria professional, sempre que quede acreditat que la plaça exercida té el mateix contingut funcional que la categoria professional en la qual s'inscriu, amb una puntuació de 0,10 per mes treballat, amb un màxim de 5 punts:

– Com a personal sanitari en entitats concertades que atenguen pacients de la sanitat pública de la Generalitat Valenciana a través de contractes, en la modalitat de concerts, subscrits de conformitat amb la normativa vigent en cada moment en matèria de contractació administrativa i accions concertades gestionades de conformitat amb la Llei 7/2017, de 30 de març, de la Generalitat.

– Com a personal sanitari que preste serveis en les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social i en els centres sanitaris que en depenen.

2. Formació: fins a un màxim de 35 punts:

a) Per titulacions acadèmiques diferents i de la seua mateixa classificació de personal estatutari (sanitari), del mateix o superior nivell a la titulació requerida en la convocatòria: per cadascuna, 3 punts, amb un màxim de 6 punts.

b) Per altres activitats formatives: màxim de 29 punts.

b.1) Per cada curs de formació rebut:

– De 100 o més hores de duració: 1 punt.

– De 75 o més hores de duració: 0,75 punts.

– De 50 o més hores de duració: 0,50 punts.

– De 40 o més hores de duració: 0,40 punts.

– De 25 o més hores de duració: 0,25 punts.

– De 15 o més hores de duració: 0,15 punts.

A més, si el curs realitzat és en matèria d'igualtat de gènere, se sumaran 0,15 punts més.

b.2) Per cada curs de formació impartit: cada 10 hores lectives es valoraran amb 0,15 punts, fins a un màxim de 2 punts.

3. Altres activitats relacionades amb la categoria: fins a un màxim de 9 punts.

a) Activitats com a personal docent de pràctiques en l'àrea de coneixement exigít per a l'accés a la categoria professional: 0,25 punts per curs complet, fins a un màxim de 2 punts.

b) Per cada dotze mesos formant part de comissions clíniques acreditades en institucions sanitàries públiques: 0,25 punts, fins a un màxim d'1,50 punts.

c) Per la realització de treballs científics i/o tècnics, fins a un màxim de 2 punts:

– Per cada publicació: 0,25 punts.

– Per cada capítol de llibre: 0,25 punts.

– Per cada llibre: 1 punt.

d) Per la participació en els òrgans col·legiats de selecció i provisió i/o pertinença al col·legi de selecció i provisió (per al torn de promoció interna): 0,25 punts per nomenament o any de pertinença, fins a un màxim d'1 punt.

e) Coneixement d'altres idiomes comunitaris diferents del castellà i valencià, fins a un màxim de 1,50 punts segons l'escala següent:

– A1: 0,15 punts.

– A2: 0,25 punts.

– B1: 0,50 punts.

– B2: 0,75 punts.

– C1: 1 punt.

público por concesión, conforme a lo establecido en la Ley 15/1997, de 25 de abril, y en las instituciones sanitarias públicas de países de la Unión Europea o del Espacio Económico Europeo, en distinta categoría profesional: puntuación de 0,12 por mes.

c) Por los servicios prestados en la misma categoría profesional o en aquella para cuyo acceso sea necesaria la titulación exigida en la convocatoria de que se trate, siempre que quede acreditado que la plaza desempeñada tiene igual contenido funcional que la categoría profesional en la que se inscribe, con una puntuación de 0,12 por mes trabajado, con un máximo de 5 puntos:

– Como personal sanitario del cuerpo militar de sanidad en centros sanitarios y hospitales militares dependientes del Ministerio de Defensa del Estado Español.

– Como personal sanitario de instituciones penitenciarias.

– Como personal sanitario en instituciones públicas y centros socio-sanitarios, todas ellas de titularidad de la Generalitat Valenciana y gestión directa por una Administración Pública.

d) Por los servicios prestados en la misma categoría profesional, siempre que quede acreditado que la plaza desempeñada tiene igual contenido funcional que la categoría profesional en la que se inscribe, con una puntuación de 0,10 por mes trabajado, con un máximo de 5 puntos:

– Como personal sanitario en entidades concertadas que atiendan pacientes de la sanidad pública de la Generalitat Valenciana a través de contratos, en la modalidad de conciertos, suscritos de conformidad con la normativa vigente en cada momento en materia de contratación administrativa y acciones concertadas gestionadas de conformidad con la Ley 7/2017, de 30 de marzo, de la Generalitat.

– Como personal sanitario que preste servicios en las mutuas colaboradoras con la Seguridad Social y en los centros sanitarios de ellos dependientes.

2. Formación: hasta un máximo de 35 puntos:

a) Por titulaciones académicas distintas y de su misma clasificación de personal estatutario (sanitario), del mismo o superior nivel a la titulación requerida en la convocatoria: por cada una 3 puntos, con un máximo de 6 puntos.

b) Por otras actividades formativas: máximo de 29 puntos.

b.1) Por cada curso de formación recibido:

– De 100 o más horas de duración: 1 punto.

– De 75 o más horas de duración: 0,75 puntos.

– De 50 o más horas de duración: 0,50 puntos.

– De 40 o más horas de duración: 0,40 puntos.

– De 25 o más horas de duración: 0,25 puntos.

– De 15 o más horas de duración: 0,15 puntos.

Además, si el curso realizado es en materia de igualdad de género, se sumará 0,15 puntos más.

b.2) Por cada curso de formación impartidos, cada 10 horas lectivas se valorarán con 0,15 puntos hasta un máximo de 2 puntos.

3. Otras actividades relacionadas con la categoría: hasta un máximo de 9 puntos.

a) Actividades como docente de prácticas en el área de conocimiento exigido para el acceso a la categoría profesional: 0,25 puntos por curso completo, hasta un máximo de 2 puntos.

b) Por cada doce meses formando parte de comisiones clínicas acreditadas en instituciones sanitarias públicas: 0,25 puntos, hasta un máximo de 1,50 puntos.

c) Por la realización de trabajos científicos y/o técnicos, hasta un máximo de 2 puntos:

– Por cada publicación: 0,25 puntos.

– Por cada capítulo de libro: 0,25 puntos.

– Por cada libro: 1 punto.

d) Por la participación en los órganos colegiados de selección y provisión y/o la pertenencia al Colegio de selección y provisión (para el turno de promoción interna): 0,25 puntos por nombramiento o año de pertenencia hasta un máximo de 1 punto.

e) Conocimiento de otros idiomas comunitarios distintos al castellano y valenciano, hasta un máximo de 1,50 puntos según la siguiente escala:

– A1: 0,15 puntos.

– A2: 0,25 puntos.

– B1: 0,50 puntos.

– B2: 0,75 puntos.

– C1: 1 punto.



– C2: 1,50 punts.

f) Per altres activitats rellevants: 0,10 punts per activitat, fins a un màxim d'1 punt.

4. Valencià, fins a un màxim de 6 punts, segons l'escala següent:

– A1: 0,50 punts.

– A2: 1,50 punts.

– B1: 3 punts.

– B2: 4 punts.

– C1: 5 punts.

– C2: 6 punts.

– C2: 1,50 puntos.

f) Por otras actividades relevantes: 0,10 puntos por actividad, hasta un máximo de 1 punto.

4. Valenciano, hasta un máximo de 6 puntos, según la siguiente escala:

– A1: 0,50 puntos.

– A2: 1,50 puntos.

– B1: 3 puntos.

– B2: 4 puntos.

– C1: 5 puntos.

– C2: 6 puntos.