

Consorci Hospital General Universitari de València

RESOLUCIÓ de 14 de novembre de 2022, de la Presidència del Consorci Hospital General Universitari de València, per la qual es modifiquen les bases generals que han de regir diversos processos selectius d'ingrés o accés de personal al CHGUV, derivats de l'execució d'ofertes d'ocupació pública dels anys 2018, 2019, 2020, 2021 i 2022, del CHGUV. [2022/10910]

Per Resolució de 18 de juny de 2021, de la Presidència del Consorci Hospital General Universitari de València (CHGUV), es van aprovar les bases generals que han de regir els processos selectius d'ingrés o accés de personal al CHGUV (DOGV 9127, 14.07.2021).

L'entrada en vigor de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, fa necessari adaptar les bases generals a les noves previsions contingudes en aquesta. Així, la disposició addicional quarta, sobre mesures d'agilitació dels processos selectius estableix que les administracions públiques hauran d'assegurar el compliment del termini establert per a l'execució dels processos selectius mitjançant l'adopció de les mesures apropiades per al desenvolupament àgil dels processos selectius, com ara la reducció de terminis, la digitalització dels processos o l'acumulació de proves en un mateix exercici, entre altres.

Mitjançant Resolució de 25 de maig de 2022, del president del CHGUV, s'aprova l'oferta d'ocupació pública de l'any 2022 i s'adapten les ofertes d'ocupació pública del CHGUV aprovades i pendents de convocatòria, en execució de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública (DOGV 9351, 31.05.2022), i es determinen així mateix els diferents sistemes d'accés per a les diferents convocatòries tal com consta en els diferents annexos.

D'altra banda el Decret llei 12/2022, de 23 de setembre, del Consell, pel qual es modifica la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana, estableix en la seua disposició transitòria única, relativa als terminis aplicables en els processos selectius, el següent:

«En tant no s'aprove el desenvolupament reglamentari de l'article 55 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana relatiu a l'oferta d'ocupació pública, que establirà els terminis aplicables per als procediments selectius, aquest termini serà de deu dies per a les següents fases:

1. La presentació de les sol·licituds de participació en les proves selectives.
2. El període mínim que ha de transcórrer entre la publicació de la resolució que eleva a definitiva la relació de persones admeses i excloues i la data de començament del primer exercici.
3. La presentació de la documentació que resulte procedent per a acreditar que es reuneixen els requisits exigits en la convocatòria una vegada publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* la relació definitiva de persones seleccionades.»

Vist el contingut de les esmentades bases generals de 18 de juny de 2021 i de conformitat amb l'anteriorment exposat, resulta necessari modificar les mateixes en els termes de la present resolució.

El Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, en el seu article 37.1 disposa la preceptiva negociació de, entre altres matèries, les relatives a les normes que fixen els criteris generals sobre les ofertes d'ocupació pública i l'accés a aquesta ocupació, així com dels instruments de planificació de recursos humans. El compliment de tal obligació es va produir en la sessió de negociació celebrada a aquest efecte el dia 11 de novembre de 2022 en el si de la Comissió de Personal.

Per tot això, la Presidència del CHGUV en exercici de les competències delegades de les quals disposa, en virtut de l'apartat primer de l'Acord del Consell de Govern i del president del Consell de 10 de maig de 2022 (DOGV 9354, 03.06.2022), pel qual es deleguen atribucions en

Consorcio Hospital General Universitario de València

RESOLUCIÓN de 14 de noviembre de 2022, de la Presidencia del Consorcio Hospital General Universitario de Valencia, por la que se modifican las bases generales que han de regir diversos procesos selectivos de ingreso o acceso de personal al CHGUV, derivados de la ejecución de ofertas de empleo público de los años 2018, 2019, 2020, 2021 y 2022, del CHGUV. [2022/10910]

Por Resolución de 18 de junio de 2021, de la Presidencia del Consorcio Hospital General Universitario de Valencia (CHGUV), se aprobaron las bases generales que han de regir los procesos selectivos de ingreso o acceso de personal al CHGUV (DOGV 9127, 14.07.2021).

La entrada en vigor de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, hace necesario adaptar las referidas bases generales a las nuevas previsiones contenidas en la misma. Así, la disposición adicional cuarta, sobre medidas de agilización de los procesos selectivos establece que las administraciones públicas deberán asegurar el cumplimiento del plazo establecido para la ejecución de los procesos selectivos mediante la adopción de las medidas apropiadas para el desarrollo ágil de los procesos selectivos, tales como la reducción de plazos, la digitalización de los procesos o la acumulación de pruebas en un mismo ejercicio, entre otras.

Mediante Resolución de 25 de mayo de 2022, del presidente del CHGUV, se aprueba la oferta de empleo público del año 2022 y se adaptan las ofertas de empleo público del CHGUV aprobadas y pendientes de convocatoria, en ejecución de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público (DOGV 9351, 31.05.2022), determinándose asimismo los diferentes sistemas de acceso para las distintas convocatorias tal y como consta en los diferentes anexos.

Por otro lado el Decreto ley 12/2022, de 23 de septiembre, del Consell, por el que se modifica la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la función pública valenciana, establece en su disposición transitòria única, relativa a los plazos aplicables en los procesos selectivos, lo siguiente:

«En tanto no se apruebe el desarrollo reglamentario del artículo 55 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la función pública valenciana relativo a la oferta de empleo público, que establecerá los plazos aplicables para los procedimientos selectivos, este plazo será de diez días para las siguientes fases:

1. La presentación de las solicitudes de participación en las pruebas selectivas.
2. El periodo mínimo que debe transcurrir entre la publicación de la resolución que eleva a definitiva la relación de personas admitidas y excluidas y la fecha de comienzo del primer ejercicio.
3. La presentación de la documentación que resulte procedente para acreditar que se reúnen los requisitos exigidos en la convocatoria una vez publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* la relación definitiva de personas seleccionadas.»

Visto el contenido de las mencionadas bases generales de 18 de junio de 2021 y de conformidad con lo anteriormente expuesto, resulta necesario modificar las mismas en los términos de la presente resolución.

El Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, en su artículo 37.1 dispone la preceptiva negociación de, entre otras materias, las relativas a las normas que fijan los criterios generales sobre las ofertas de empleo público y el acceso a dicho empleo, así como de los instrumentos de planificación de recursos humanos. El cumplimiento de tal obligación se produjo en la sesión de negociación celebrada al efecto el día 11 de noviembre de 2022 en el seno de la Comisión de Personal.

Por todo lo expuesto, la Presidencia del CHGUV en ejercicio de las competencias delegadas de las que dispone, en virtud del apartado primero del Acuerdo del Consejo de Gobierno y del presidente del Consejo de 10 de mayo de 2022 (DOGV 9354, 03.06.2022), por el que se dele-

matèria de personal, de contractació administrativa i gestió econòmica en diversos òrgans del CHGUV, la Presidència del CHGUV resol:

Primer

Modificar les bases generals que han de regir els processos selectius d'ingrés o accés de personal al Consorci Hospital General Universitari de València (CHGUV), aprovades per Resolució de 18 de juny de 2021, de la Presidència del mateix (DOGV 9127, 14.07.2021), en els termes que a continuació s'especifiquen i respecte dels processos derivats de l'execució de les convocatòries incloses en els annexos I, III i IV de la Resolució de 25 de maig de 2022, del president del CHGUV, referenciada en la part expositiva de la present resolució, en execució de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública:

a) El termini de presentació de sol·licituds establert en la base general 6.2.1 serà de deu dies hàbils, a comptar de l'endemà de la publicació de la convocatòria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

b) Els processos selectius d'estabilització d'ocupació que contemplen els annexos I i III de la Resolució de 25 de maig de 2022 i que s'assenyalen en l'annex A de la present resolució s'articularan, de conformitat amb el que es disposa en les DA 6a i 8a de la Llei 20/2021, mitjançant el sistema de concurs amb una puntuació calculada sobre un total de 100 punts, en els quals seran aplicable els barems que figuren en les respectives bases específiques.

c) Els processos selectius d'estabilització d'ocupació relacionats en l'annex B) de la present resolució, derivats de l'art. 2 de la Llei 20/2021 i inclosos en els annexos I i IV de la Resolució de 25 de maig de 2022, s'articularan a través del sistema de concurs oposició en el qual la puntuació de la fase d'oposició serà del 60 % i la del concurs del 40 % del valor de la puntuació final i en els quals seran aplicable els barems de mèrits que figuren en les corresponents bases específiques.

d) Els processos selectius es desenvoluparan respectant en tot cas els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com els de publicitat, lliure concurrència i transparència.

e) El termini de presentació de la documentació acreditativa dels requisits assenyalats en la base general 9.1 serà de deu dies hàbils, comptats a partir del requeriment que a aquest efecte realitzarà la Direcció de Recursos Humans del CHGUV, òrgan de gestió dels processos selectius.

f) El termini per a impugnar el contingut dels diferents exercicis establert en l'apartat 1 de la base general 8.1.1 serà de cinc dies hàbils, des de l'endemà de la publicació de la plantilla provisional de respostes.

g) En els processos derivats de l'execució de les ofertes d'ocupació pública dels anys 2018, 2019, 2020, 2021 i 2022 no seran aplicables els apartats 8.2.1.1 i 8.2.2 de les esmentades bases generals, i seran objecte de negociació en les bases específiques els barems aplicables a les esmentades ofertes d'ocupació pública, amb les organitzacions sindicals amb representació en el Consorci HGUV.

h) Per a realitzar funcions de suport en la valoració dels mèrits dels diferents processos selectius, l'òrgan de gestió dels mateixos podrà determinar la constitució d'un òrgan tècnic únic, de caràcter professional, format per personal empleat públic. Per al desenvolupament de les seues funcions comptaran amb suport tècnic i informàtic.

Segon

En el que no es preveu en la present resolució, hi seran aplicable les bases generals aprovades per la Resolució de 18 de juny de 2021, de la Presidència (DOGV 9127, 14.07.2021).

València, 14 de novembre de 2022.— El president del CHGUV i conseller de Sanitat Universal i Salut Pública: Miguel Mínguez Pérez.

gan atribuciones en materia de personal, de contratación administrativa y gestión económica en diversos órganos del CHGUV, la Presidencia del CHGUV resuelve:

Primero

Modificar las bases generales que han de regir los procesos selectivos de ingreso o acceso de personal al Consorci Hospital General Universitari de Valencia (CHGUV), aprobadas por Resolución de 18 de junio de 2021, de la Presidencia del mismo (DOGV 9127, 14.07.2021), en los términos que a continuación se especifican y respecto de los procesos derivados de la ejecución de las convocatorias incluidas en los anexos I, III y IV de la Resolución de 25 de mayo de 2022, del presidente del CHGUV, referenciada en la parte expositiva de la presente resolución, en ejecución de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público:

a) El plazo de presentación de solicitudes establecido en la base general 6.2.1. será de diez días hábiles, a contar desde el siguiente al de la publicación de la convocatoria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

b) Los procesos selectivos de estabilización de empleo que contemplan los anexos I y III de la citada resolución de 25 de mayo de 2022 y que se relacionan en el anexo A) de la presente resolución se articularán, de conformidad con lo dispuesto en la DA 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, mediante el sistema de concurso con una puntuación calculada sobre un total de 100 puntos, en los que serán de aplicación los baremos que figuren en las respectivas bases específicas.

c) Los procesos selectivos de estabilización de empleo relacionados en el anexo B) de la presente resolución, derivados del art. 2 de la Ley 20/2021 e incluidos en los anexos I y IV de la citada resolución de 25 de mayo de 2022, se articularán a través del sistema de concurso-oposición en el que la puntuación de la fase de oposición será del 60 % y la del concurso del 40 % del valor de la puntuación final y en los que serán de aplicación los baremos de méritos que figuren en las correspondientes bases específicas.

d) Los procesos selectivos se desarrollarán respetando en todo caso los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, así como los de publicidad, libre concurrència y transparencia.

e) El plazo de presentación de la documentación acreditativa de los requisitos señalados en la base general 9.1 será de diez días hábiles, contados a partir del requerimiento que a tal efecto realizará la Dirección de Recursos Humanos del CHGUV, órgano de gestión de los procesos selectivos.

f) El plazo para impugnar el contenido de los diferentes ejercicios establecido en el apartado 1 de la base general 8.1.1., será de cinco días hábiles, desde el siguiente al de la publicación de la plantilla provisional de respuestas.

g) En los procesos derivados de la ejecución de las Ofertas de empleo público de los años 2018, 2019, 2020, 2021 y 2022 no serán de aplicación los apartados 8.2.1.1 y 8.2.2 de las mencionadas bases generales, siendo objeto de negociación en las bases específicas los baremos aplicables a las citadas ofertas de empleo público, con las organizaciones sindicales con representación en el Consorcio HGUV.

h) Para realizar funciones de apoyo en la valoración de los méritos de los distintos procesos selectivos, el órgano de gestión de los mismos podrá determinar la constitución de un órgano técnico único, de carácter profesional, formado por personal empleado público. Para el desarrollo de sus funciones contarán con apoyo técnico e informático.

Segundo

En lo no previsto en la presente resolución, serán de aplicación las bases generales aprobadas por Resolución de 18 de junio de 2021, de la Presidencia del mismo (DOGV 9127, 14.07.2021).

València, 14 de noviembre de 2022.— El presidente del CHGUV y conseller de Sanidad Universal y Salud Pública: Miguel Mínguez Pérez.

ANNEX A

Convocatòries a concurs – disposicions 6a i 8a de la Llei 20/2021

Ofertes d'ocupació pública dels anys 2018, 2019, 2020, 2021 i 2022

<i>Denominació places</i>	<i>Grup classif.</i>	<i>Nre. de places</i>
F.E. ANÀLISIS CLÍNQUES	A1	1
F.E. ANESTESIOLOGIA I REANIMACIÓ	A1	10
F.E. APARELL DIGESTIU	A1	1
F.E. BIOQUÍMICA CLÍNICA	A1	1
F.E. CARDIOLOGIA	A1	1
F.E. CIA. ORAL I MAXIL·LOFACIAL	A1	1
F.E. CIA. ORTOPÈDICA I TRAUMATOLOGIA	A1	3
F.E. CIA. PLÀSTICA, ESTÈTICA I REPARADORA	A1	1
F.E. CIA. TORÀCICA	A1	1
F.E. DERMATOLOGIA I VENEROLOGIA	A1	2
F.E. HEMATOLOGIA I HEMOTERÀPIA	A1	1
F.E. MEDICINA FAMILIAR I COMUNITÀRIA	A1	1
F.E. MEDICINA INTERNA SERVEI MALALTIES INFECCIOSES	A1	1
F.E. MEDICINA PREVENTIVA I SALUT PÚBLICA	A1	1
F.E. NEFROLOGIA	A1	1
F.E. NEUROCIRURGIA	A1	1
F.E. OBSTETRÍCIA I GINECOLOGIA	A1	2
F.E. OFTALMOLOGIA	A1	1
F.E. PEDIATRIA I LES SEUES ÀREES ESPECÍFIQUES	A1	2
F.E. RADIODIAGNÒSTIC	A1	1
F.E. UROLOGIA	A1	1
METGE/ESSA D'URGÈNCIA HOSPITALÀRIA	A1	1
ALTRES TITULACIONS SUPERIORS	A1	4
TÈCNIC/A FUNCIÓ ADMINISTRATIVA	A1	1
INFERMER/A	A2	59
FISIOTERAPEUTA (al 57 %)	A2	1
FISIOTERAPEUTA (al 100 %)	A2	2
GESTIÓ DE LA FUNCIÓ ADMINISTRATIVA	A2	1
TERAPEUTA OCUPACIONAL	A2	1
ADMINISTRATIU/A	C1	1
DELINEANT	C1	1
TÈCNIC/A ESPECIALISTA ANATOMIA PATOLÒGICA	C1	1
TÈCNIC/A ESPECIALISTA LABORATORI	C1	5
TÈCNIC/A ESPECIALISTA RADIODIAGNÒSTIC	C1	1
TÈCNIC/A INFORMÀTICA	C1	1
AUXILIAR ADMINISTRATIU/A	C2	15
TÈCNIC/A CURES AUX. INFERMERIA	C2	100
ZELADOR/A	AP	20

ANEXO A

Convocatorias a concurso – disposiciones 6ª y 8ª de la Ley 20/2021

Ofertas de empleo público de los años 2018, 2019, 2020, 2021 y 2022

<i>Denominación plazas</i>	<i>Grupo classif.</i>	<i>Núm. de plazas</i>
F.E. ANÁLISIS CLÍNICOS	A1	1
F.E. ANESTESIOLOGÍA Y REANIMACIÓN	A1	10
F.E. APARATO DIGESTIVO	A1	1
F.E. BIOQUIMICA CLINICA	A1	1
F.E. CARDIOLOGÍA	A1	1
F.E. CÍA. ORAL Y MAXILOFACIAL	A1	1
F.E. CÍA. ORTOPÉDICA Y TRAUMATOLOGÍA	A1	3
F.E. CÍA. PLÁSTICA, ESTÉTICA Y REPARADORA	A1	1
F.E. CÍA. TORÁCICA	A1	1
F.E. DERMATOLOGIA Y VENEROLOGIA	A1	2
F.E. HEMATOLOGIA Y HEMOTERAPIA	A1	1
F.E. MEDICINA FAMILIAR Y COMUNITARIA	A1	1
F.E. MEDICINA INTERNA SERVICIO ENFERMEDADES INFECCIOSAS	A1	1
F.E. MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA	A1	1
F.E. NEFROLOGÍA	A1	1
F.E. NEUROCIRUGÍA	A1	1
F.E. OBSTETRICIA Y GINECOLOGÍA	A1	2
F.E. OFTALMOLOGÍA	A1	1
F.E. PEDIATRÍA Y SUS ÁREAS ESPECÍFICAS	A1	2
F.E. RADIODIAGNÓSTICO	A1	1
F.E. UROLOGÍA	A1	1
MÉDICO/A URGENCIA HOSPITALARIA	A1	1
OTRAS TITULACIONES SUPERIORES	A1	4
TÉCNICO/A FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	A1	1
ENFERMERO/A	A2	59
FISIOTERAPEUTA (al 57 %)	A2	1
FISIOTERAPEUTA (al 100 %)	A2	2
GESTIÓN DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	A2	1
TERAPEUTA OCUPACIONAL	A2	1
ADMINISTRATIVO/A	C1	1
DELINEANTE	C1	1
TÉCNICO/A ESPECIALISTA ANATOMÍA PATOLÓGICA	C1	1
TÉCNICO/A ESPECIALISTA LABORATORIO	C1	5
TÉCNICO/A ESPECIALISTA RADIODIAGNÓSTICO	C1	1
TÉCNICO/A INFORMÁTICA	C1	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	C2	15
TÉCNICO/A CUIDADOS AUX. ENFERMERÍA	C2	100
CELADOR/A	AP	20

ANNEX B

Convocatòries a concurs oposició – article 2.1 de la Llei 20/2021

Ofertes d'ocupació pública dels anys 2018, 2019, 2020, 2021 i 2022

<i>Denominació places</i>	<i>Grup classif.</i>	<i>Nre. de places</i>
F.E AL·LERGOLOGIA	A1	1
F.E ANÀLISIS CLÍNICS	A1	1
F.E ANESTESIOLOGIA I REANIMACIÓ	A1	4
F.E ANGIOLOGIA I CIRURGIA VASCULAR	A1	1
F.E APARELL DIGESTIU	A1	3
F.E CARDIOLOGIA	A1	1
F.E DERMATOLOGIA I VENEROLOGIA	A1	1
F.E FARMACOLOGIA CLÍNICA	A1	1
F.E MEDICINA FÍSICA I REHABILITACIÓ	A1	1
F.E MEDICINA INTERNA (E. INFECCIOSES)	A1	1
F.E MICROBIOLOGIA I PARASITOLOGIA	A1	2
F.E NEFROLOGIA	A1	1
F.E OBSTETRÍCIA I GINECOLOGIA	A1	2
F.E OFTALMOLOGIA	A1	1
F.E PEDIATRIA I LES SEUES ÀREES ESPECÍFIQUES	A1	2
F.E PSICOLOGIA CLÍNICA (UHD)	A1	1
F.E RADIODIAGNÒSTIC	A1	2
METGE/ESSA D'URGÈNCIA HOSPITALÀRIA	A1	5
ALTRES TITULATS SUPERIORS	A1	1
ENGINYER/A TÈCNIC/A	A1	1
INFERMER/A	A2	39
TÈCNIC/A ESPECIALISTA EN LABORATORI	C1	2
TÈCNIC/A ESPECIALISTA EN RADIODIAGNÒSTIC	C1	1
TÈCNIC/A EN CURES AUXILIARS D'INFERMERIA	C2	27
AUXILIAR DE FARMÀCIA	C2	1
ZELADOR/A	AP	9
AUXILIAR ADMINISTRATIU/IVA	C2	3

ANEXO B

Convocatorias a concurso-oposición – artículo 2.1 de la Ley 20/2021

Ofertas de empleo público de los años 2018, 2019, 2020, 2021 y 2022

<i>Denominación plazas</i>	<i>Grupo classif.</i>	<i>Núm. de plazas</i>
F.E ALERGOLOGÍA	A1	1
F.E ANÁLISIS CLÍNICOS	A1	1
F.E ANESTESIOLOGÍA Y REANIMACIÓN	A1	4
F.E ANGIOLOGÍA Y CIRUGÍA VASCULAR	A1	1
F.E APARATO DIGESTIVO	A1	3
F.E CARDIOLOGÍA	A1	1
F.E DERMATOLOGIA Y VENEROLOGIA	A1	1
F.E FARMACOLOGÍA CLÍNICA	A1	1
F.E MEDICINA FÍSICA Y REHABILITACIÓN	A1	1
F.E MEDICINA INTERNA (E. INFECCIOSAS)	A1	1
F.E MICROBIOLOGÍA Y PARASITOLOGÍA	A1	2
F.E NEFROLOGÍA	A1	1
F.E OBSTETRICIA Y GINECOLOGÍA	A1	2
F.E OFTALMOLOGÍA	A1	1
F.E PEDIATRÍA Y SUS ÁREAS ESPECÍFICAS	A1	2
F.E PSICOLOGÍA CLÍNICA (UHD)	A1	1
F.E RADIODIAGNÓSTICO	A1	2
MÉDICO/A DE URGENCIA HOSPITALARIA	A1	5
OTROS TITULADOS SUPERIORES	A1	1
INGENIERO/A TÉCNICO/A	A1	1
ENFERMERO/A	A2	39
TÉCNICO/A ESPECIALISTA EN LABORATORIO	C1	2
TÉCNICO/A ESPECIALISTA EN RADIODIAGNÓSTICO	C1	1
TÉCNICO/A EN CUIDADOS AUXILIARES DE ENFERMERÍA	C2	27
AUXILIAR DE FARMACIA	C2	1
CELADOR/A	AP	9
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	C2	3